

VERBALE DI INCONTRO

In data 12 febbraio 2016 si sono incontrate la Direzione Aziendale di STMicroelectronics S.r.l. e le R.S.U. di Agrate B.za, Cornaredo e in collegamento telefonico le R.S.U. di Arzano per esaminare i risultati a consuntivo del Premio di Risultato (Anno 2015), in linea con quanto previsto nell'accordo sindacale 23.06.2009.

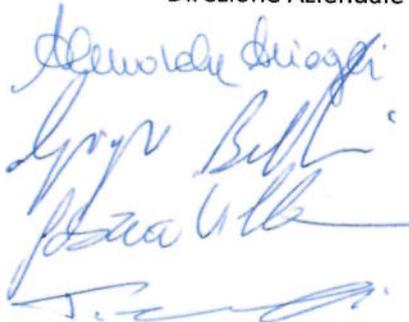
Tenendo conto dei meccanismi di calcolo definiti nel suddetto accordo, la percentuale di raggiungimento del Premio è stata pari al **41,90%** per l'anno 2015 che, applicando il previsto fattore di allineamento (in questo caso **1,004**), diventa pari al **42,07%**.

Con riferimento al massimale previsto per il Premio, il valore complessivo del PdR per l'anno 2015 è pari ad **€ 1.020,14** a fronte di un "acconto" versato nel mese di giugno 2015 pari ad **€ 494,61**. Pertanto, con la retribuzione del mese di febbraio 2016, sarà corrisposto a saldo del Premio l'importo di **€ 525,53**.

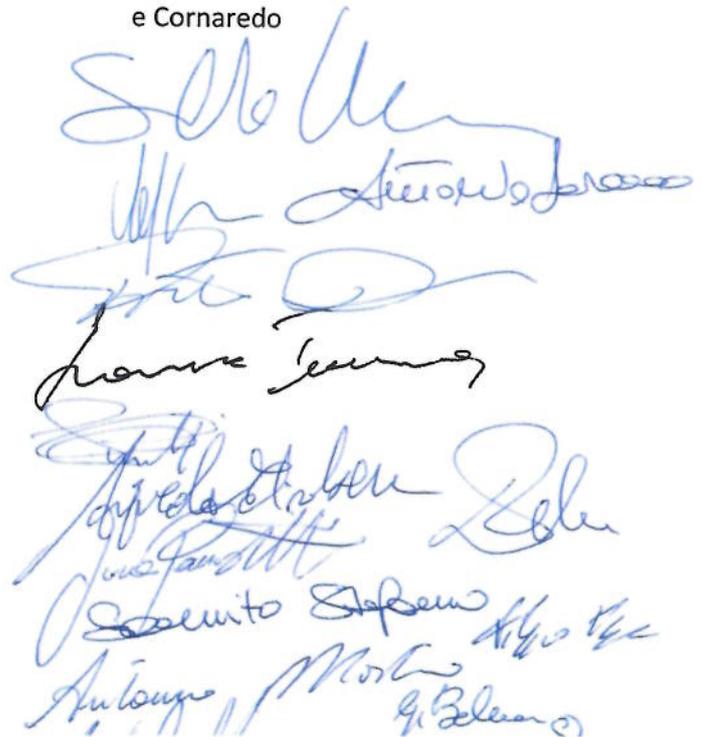
Si ricorda che il saldo PdR sarà corrisposto nella misura sopra indicata a tutto il personale in forza con contratto a tempo pieno. Per chi, invece, presta la propria attività di lavoro a tempo parziale, per chi è stato assunto in corso d'anno e per chi ha fruito nel 2015 di periodi di aspettativa non retribuita, la cifra di cui sopra sarà proporzionalmente ridotta. Così, per il personale assunto in ST nel corso del 2015 con contratto a tempo indeterminato a seguito di un rapporto di somministrazione, resta salvo quanto previsto dal verbale d'acc. sind. 26.11.2010 con riferimento all'equivalenza degli importi complessivamente pagati rispetto ai dipendenti che sono stati ST per l'intero anno.

Infine, per chi rassegna le dimissioni in corso d'anno, restano salve le disposizioni di cui all'acc. sind. 02.03.2005 e così per quanto riguarda la corresponsione del Premio al personale dipendente presso società consociate, si rinvia alla Nota a Verbale 20.02.2007.

Direzione Aziendale



R.S.U. di Agrate B.za
e Cornaredo



NOTA A VERBALE

La RSU dichiara che il mancato raggiungimento degli obiettivi produttivi fissati mostra con chiara evidenza la volontà aziendale di ridurre significativamente l'ammontare finale del premio, strumentalizzando l'accordo costitutivo del PdR.

In tale modo l'importo finale risulta decurtato di circa il 60%.

La RSU dichiara quindi che è necessario dare un segnale positivo alle lavoratrici e ai lavoratori, che hanno contribuito e contribuiscono alla solidità delle divisioni italiane, riaprendo la trattativa per il rinnovo del contratto di secondo livello per ridiscutere lo strumento attuale del PdR.

Per presa visione,

StMicroelectronics S.r.l.

PER CANCELLAZIONE
della RSU
L. M. M.
P. M. M.

Rsu STMicroelectronics di Agrate B.za

Cornaredo e Arzano

Y. M. M.
S. M. M.
M. M. M.
P. M. M.
E. M. M.
A. M. M.
M. M. M.
S. M. M.
A. M. M.
M. M. M.
L. M. M.
S. M. M.

Agrate B.za, 12 febbraio '16