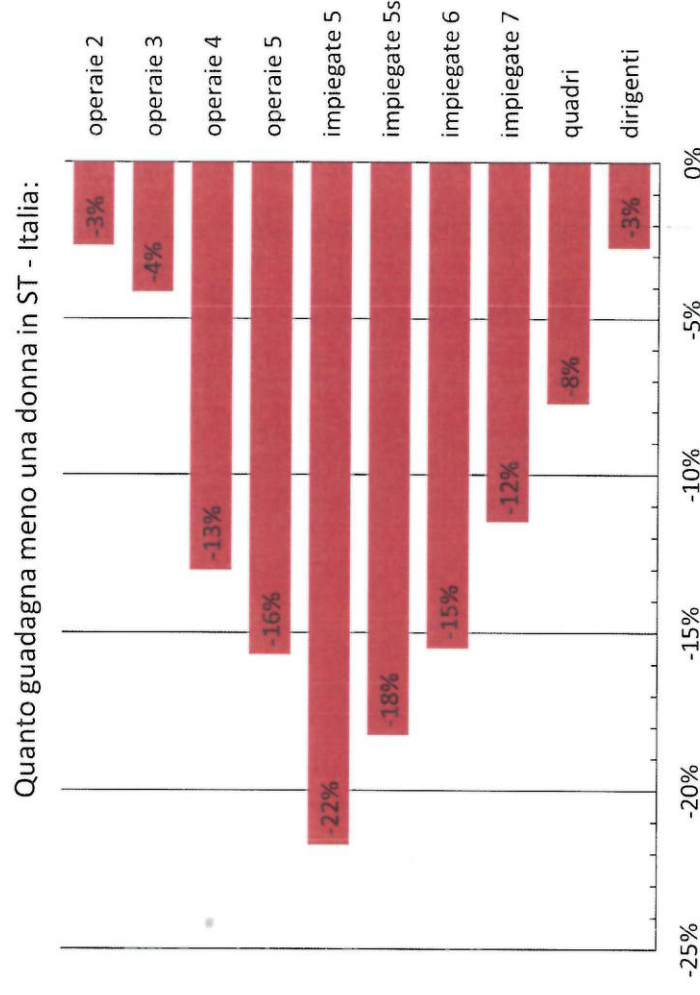
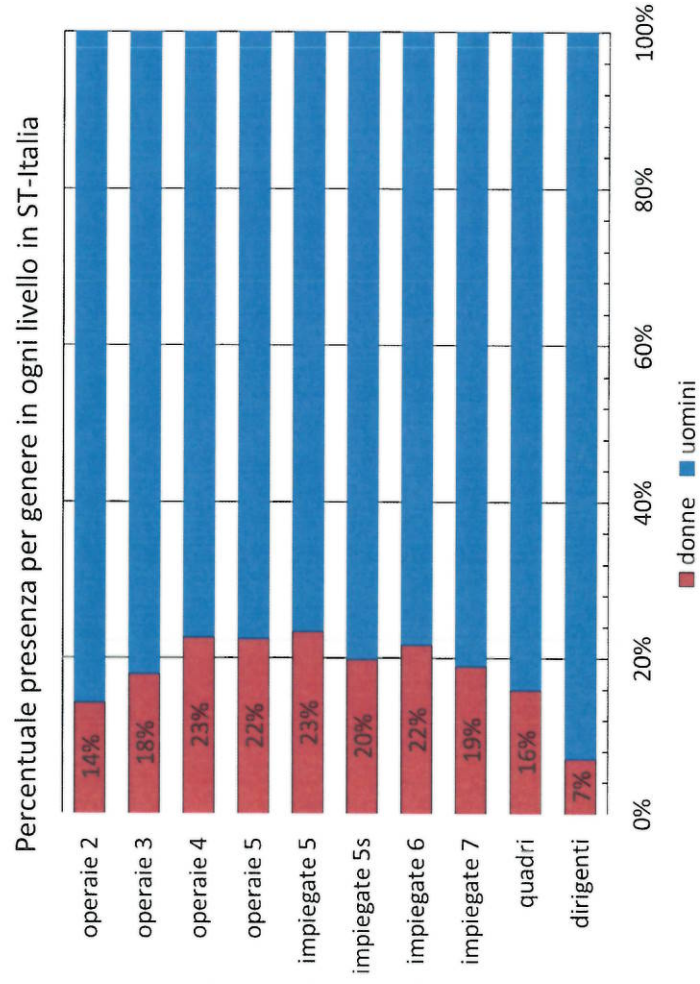
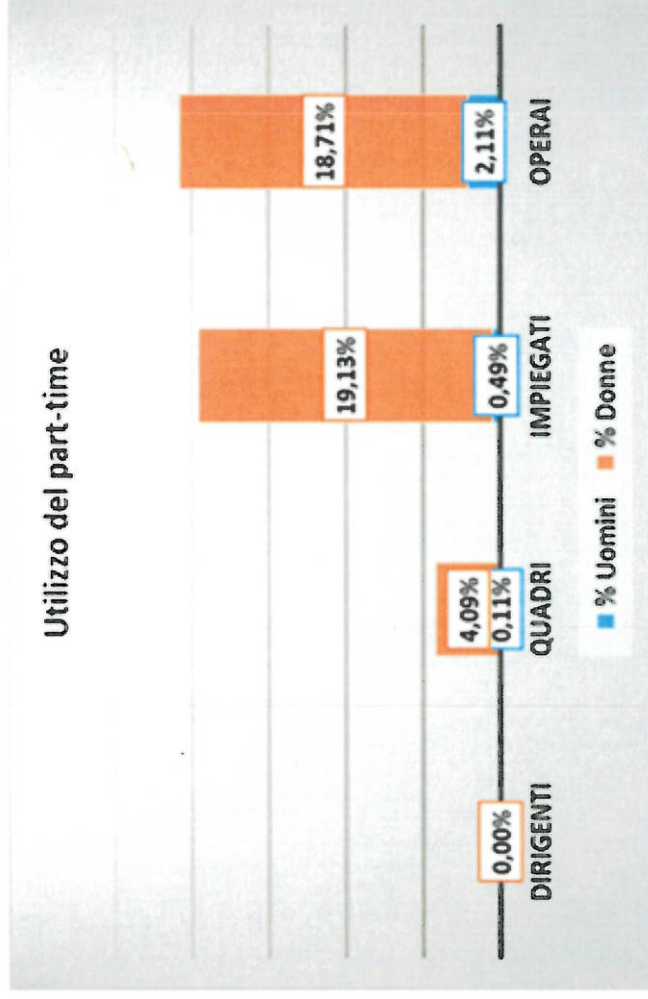


8 MARZO 2017

Il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" (Dlgs 198/2006) prevede che le aziende con più di 100 dipendenti predispongano un Rapporto biennale sulla Situazione del Personale maschile e femminile e lo trasmettano alla Consiglieria Regionale di Parità ed alle Rappresentanze sindacali aziendali entro il 30 aprile di ciascun biennio. Ecco alcuni dei dati più significativi:





Il part-time è ancora orario
«da donne» perché delle
 necessità di tipo familiare si
 occupano prevalentemente
 le donne.



E' importante attuare politiche di **conciliazione tra vita e lavoro**
 per

aumentare la cultura della
 corresponsabilità in ambito
 familiare

raggiungere reali pari
 opportunità nel contesto
 lavorativo

conciliazione tra vita e lavoro

Ci sono però ampi spazi da colmare in ST per una ottimale conciliazione dei tempi di vita e lavoro. Basta vedere quali strumenti, presenti in altre aziende, mancano da noi

SERVIZI

RICREATIVI

PER FIGLI DEI DIPENDENTI

ORARIO

FLESSIBILE

ENTRATA/USCITA SU BASE
ANNUALE

ASILO NIDO

SERVIZI DI CURA

PER FAMILIARI ANZIANI O CON
DISABILITA'

SERVIZI

SUPPORTO

DOMESTICO

TURNI

AGEVOLATI

PER DIPENDENTI CON FIGLI PICCOLLI
O FAMILIARI A CARICO

Delega a gruppi/squadre x

AUTOGESTIONE

DI TURNI

JOB SHARING

TELELAVORO

BABY SITTING



conciliazione tra vita e lavoro

Abbiamo alcuni importanti strumenti a nostra disposizione frutto anche della contrattazione sindacale e di leggi dello Stato italiano:

**LAVORO
MOBILE**

ORARIO

FLESSIBILE

ENTRATA/USCITA SU BASE
SETTIMANALE/MENSILE

PART TIME

PERMESSI L.104

SERVIZI

TRASPORTO

UNISALUTE

MENSA

HEALTH PLAN

BANCA ORE

**CONGEDI
PARENTALI**

COLONIE ESTIVE